



تعميم رقم (2) لعام 2016م

في شأن

بدء عملية إعداد الأهداف الوظيفية لعام 2016م

التاريخ: 1/2/2016

الرقم: 253

إلى كافة الدوائر والجهات الحكومية المحترمين

تحية طيبة وبعد ،،،

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب التحيات متمنين لكم دوام التقدم والسيادة، وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه نود إخطاركم ببدء عملية إعداد الأهداف الوظيفية لعام 2016م وذلك وفقاً للموجّهات الآتية:-

1. آخر موعد لتسليم استمارات الأهداف الوظيفية لعام 2016م سيكون يوم الأحد الموافق 2016/02/28م.
2. على جميع وحدات الموارد البشرية مراجعة نظام إدارة أداء الموارد البشرية لعام 2015م لضمان حسن تطبيقه.
3. على جميع وحدات الموارد البشرية إعداد ورش عمل للموظفين لشرح كيفية إعداد الأهداف الوظيفية للموظفين.
4. التأكيد على الرؤساء المباشرين مراعاة الآتي:-
 - توجيه الموظفين لإعداد الأهداف الوظيفية استخلاصاً من المهام والمسؤوليات المحددة واستناداً للوصف الوظيفي وانسجاماً مع الأهداف والتوجهات العامة للجهة الحكومية والإدارة أو القسم ومناقشتها مع المسؤول المباشر، مع أهمية إضافة أهداف ذات طابع إبداعي للموظفين.
 - عقد اجتماعات لمناقشة الأهداف الوظيفية للموظفين ووضع توقعات ومؤشرات الأداء لكل هدف.
5. اعتماد استمارات الأهداف الوظيفية من الموظف شخصياً والمسؤول المباشر ومدير الوحدة التنظيمية (مستويين إداريين) ووحدة الموارد البشرية، ويحق للمدير العام مراجعة وإقرار وتعديل خطط الأداء والأهداف في جميع الأحوال.
6. تعبئة الكشف المرفق لأغراض إعداد الدراسات والإحصائيات الخاصة بإعداد الأهداف الوظيفية لموظفي جهتكم الموقرة وموافاتنا بنسخة إلكترونية منها في الموعد المحدد أعلاه.

شاكرين لكم حسن تعاونكم ،،،

وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام ،،،

د. محمد عبد اللطيف خليفة

المدير العام



المرفقات:

• إحصائية عملية إعداد الأهداف الوظيفية لعام 2016م

• نسخة إلى:

• الملف العام



إحصائية عملية إعداد الأهداف الوظيفية لعام 2016م

العدد	المعيار	الجهة الحكومية :
1	الإجمالي الكلي لعدد موظفي الجهة الحكومية	
2	إجمالي عدد المشرفين :	
3	إجمالي عدد الموظفين التنفيذيين:	
4	إجمالي عدد المستخدمين:	
5	إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين تم إعداد أهداف وظيفية لهم (تم تبييتهم):	
6	إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين لم يتم إعداد أهداف وظيفية لهم (لم يتم تبييتهم بعد):	
7	إجمالي عدد الموظفين الذين تم إعداد الأهداف الوظيفية لهم:	
8	إجمالي عدد الموظفين الذين لم يتم إعداد الأهداف الوظيفية لهم:	

