



التاريخ: 12/11/2015  
الرقم: 3458

## تعميم رقم (28) لعام 2015

### في شأن

### تشكيل لجنة مراجعة نتائج تقييم الأداء السنوي لموظفي الحكومة لعام 2015

- بناءً على قانون الموارد البشرية الحكومية لعام 2013
- وبناءً على نظام إدارة الأداء والتطوير الوظيفي
- وعلى الصلاحيات المنوطة لدائرة الموارد البشرية

فقد تقرر ما يلي:

**أولاً:** تشكل لجنة مراجعة نتائج تقييم الأداء السنوي لموظفين حكومة رأس الخيمة الحاصلين على معدل فائق التميز وذلك على النحو الآتي :

- 1- مدير إدارة الأداء والتطوير الوظيفي / دائرة الموارد البشرية
- 2- أخصائي إدارة أداء وتطوير / دائرة الموارد البشرية
- 3- عدد 2 مستشارين خارجيين على الأقل ممن لديهم خبرة مميزة في مجال الموارد البشرية

**ثانياً:** تتولى اللجنة ممارسة المهام الآتية :

- 1- إجراء المراجعة المستندية لاستمارات خطط و نتائج تقييم الأداء للموظفين المعنيين وأية مرفقات مؤيدة.
- 2- مقابلة الموظفين الحاصلين على معدل فائق التميز للتدقيق واستيضاح كافة جوانب الأداء والتأكد من صحة ودقة وسلامة المعلومات الكمية والكيفية المرتبطة بها.
- 3- إعداد تقرير متكامل يتضمن أية ملاحظات حول عملية التقييم أو خطط الأداء أو نتائج عملية التقييم وتقديم توصيات حول مدى ملاءمة نتائج التقييم لإنجازات الموظفين المعنيين والمستوى المناسب للأداء.
- 4- تقديم أية مقترحات حول سبل تطوير عملية تقييم الأداء بشكل عام.



التاريخ: .....

الرقم: .....

**ثالثاً:** يجوز للجنة في سبيل ممارسة اختصاصها إجراء ما يلي :

- 1- طلب أية مستندات ووثائق وأدلة إضافية مؤيدة.
- 2- التواصل مع المسؤولين المباشرين للموظفين المعنيين للحصول على مزيد من المعلومات والإيضاحات.
- 3- القيام بالزيارات الميدانية إن لزم الأمر للتحقق من بعض جوانب الانجاز.
- 4- إجراء تقييم إضافي بأية وسيلة مناسبة للكفاءات الوظيفية في ضوء خطة الأداء.

**رابعاً:** يحق لدائرة الموارد البشرية تأكيد أو تعديل مستوى أداء الموظفين في ضوء تقرير اللجنة مع إخطار الجهة الحكومي والموظف المعني بالإجراء.

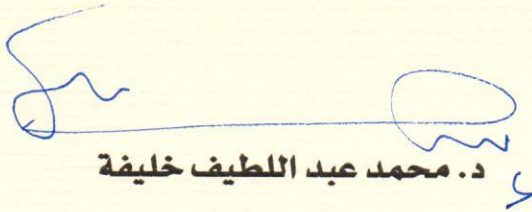
**خامساً:** يجب على الموظفين المعنيين (الحاصلين على معدل فائق التميز) الالتزام بالآتي :

- 1- الحضور في الموعد المحدد للمقابلة.
- 2- توفير أية بيانات أو معلومات أو مستندات تطلبها اللجنة.
- 3- تحضير ملف الإنجاز وفقاً لمحاور التقييم وخطة الأداء.

**سادساً:** على جميع الجهات المعنية التعاون التام مع اللجنة وتقديم التسهيلات اللازمة لإنجاز المهام الموكلة إليها وتنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه.

شاكرين لكم حسن تعاونكم،،

وتقبلوا بوافر الاحترام والتقدير،،

  
د. محمد عبد اللطيف خليفة

المدير العام

