



التاريخ: 12/11/2015  
الرقم: 3462

تعميم رقم (29) لعام 2015م  
في شأن

بدء عملية تقييم أداء الموارد البشرية وفقاً لنظام إدارة الأداء لعام 2015م

الى كافة الدوائر والجهات الحكومية المحترمين

تحية طيبة وبعد ،،،

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب التحيات وأصدق الأمنيات بدوام التوفيق والسداد، يسرنا إفادتكم ببدء مرحلة تقييم أداء الموارد البشرية وفقاً لنظام إدارة الأداء لعام 2015م، وعليه نؤكد على الجهات التالية:

1. ضرورة مراجعة مسؤولي الموارد البشرية ومشرفي وموظفي جهتم الموقرة لنظام إدارة أداء الموارد البشرية المعمول به في الحكومة لضمان حسن تطبيقه.
2. يتم إقرار نتائج تقييم أداء الموارد البشرية للحاصلين على مستوى أداء فائق التميز وأداء متميز من قبل لجنة الموارد البشرية في كل جهة حكومية، مع مراعاة المهام الأخرى الموكلة للجنة حيث تم توضيحها في النظام.
3. ضرورة مراجعة وحدة الموارد البشرية لاستمارات التقييم والتأكد من الالتزام بموجبات وضوابط النظام وإقرارها وموافاة دائرة الموارد البشرية بنسخة ورقية وإلكترونية منها مع كشف الإحصائيات في موعد أقصاه يوم الأحد الموافق 13 ديسمبر 2015م ونود التنويه للآتي:  
أ. في حال عدم تسليم الجهة الحكومية لاستمارات تقييم الأداء لجميع الموظفين في الموعد المحدد سيتم إيقاف صرف العلاوة الدورية لهم.  
ب. وفي حال عدم تسليم استمارات تقييم الأداء لبعض الموظفين سيتم إيقاف صرف العلاوة الدورية للموظف والمسؤول المباشر.

آملين من الجميع التقيد بما جاء ،،،

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،

د. محمد عبد اللطيف خليفة

المدير العام



نسخة إلى :

• الملف العام

ص.ب 5355، رأس الخيمة-إ.ع.م

هـ. 9333 7 227 +971، ف 2747 7 227 +971

P.O. Box : 5355 Ras Al Khaimah - U.A.E