



تعميم رقم (5) لعام 2018

التاريخ: 29 / 1 / 2018
الرقم: 156

في شأن

تقييم الأداء الوظيفي للمكلفين بمهام لدى مقر عمل الغير

المحترمين

إلى كافة الدوائر والجهات الحكومية

تحية طيبة وبعد،،

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب التحيات وأصدق الأمنيات بدوام التقدم والساد، استناداً إلى المادتين رقم (57) و (58) من قانون الموارد البشرية لعام 2013 في شأن إدارة الأداء، وإحاقاً بنظام إدارة الاداء الوظيفي لعام 2015، وتنظيماً لعملية تقييم الأداء لفئة الموظفين الذين تتطلب طبيعة عملهم إنجاز مهام وظيفية وتقديم خدمات بشكل كلي أو جزئي خارج مقر جهتهم الحكومية لدى مقر جهة الغير أو المكلفين بالعمل لدى أكثر من مقر جهة حكومية نود إفادتكم بما يلي:

أولاً: الموظفين المكلفين بالعمل لدى مقر جهة عمل واحدة (مثال: موظف من دائرة المالية مكلف بالعمل في دائرة الجمارك)

1. تتم عملية وضع وتقييم الاهداف الوظيفية عن طريق المسؤول المباشر في الجهة التابع لها الموظف بنسبة 50%، بينما يتم وضع بقية الأهداف وتقييمها بما يتناسب مع احتياجات وتوقعات الجهة المكلف بالعمل لديها بنسبة 50%.
2. تتم عملية تقييم الكفاءات الوظيفية من خلال الطرفين (المسؤول المباشر في جهة العمل الأصلية، والمسؤول في الجهة الأخرى) ويتم احتساب المعدل مع الأخذ بعين الاعتبار وجود كفاءات لا يمكن تقييمها إلا من خلال جهة واحدة فقط.

ثانياً: الموظفين المكلفين بالعمل لدى مقر أكثر من جهة واحدة (مثال: موظف من هيئة الحكومة الإلكترونية يعمل لدى أكثر من جهة أخرى (دائرة البدلية ودائرة التنمية الاقتصادية))

1. تتم عملية وضع وتقييم الأهداف الوظيفية في الجهة التابع لها الموظف بنسبة 50%، بينما يتم تخصيص نسبة 50% على الجهات الأخرى المكلف بالعمل لديها، وتوزيعها بناء على تقدير المسؤول المباشر .

ص.ب 5355، رأس الخيمة-إ.ع.م

هـ. 9333 7 227 +971، ف 2747 7 227 +971

P.O. Box : 5355, Ras Al Khaimah - U.A.E

T +971 7 227 9333, F +971 7 227 2747

E-mail : hr.gov@hr.rak.ae



2. تتم عملية تقييم الكفاءات الوظيفية من خلال جميع الأطراف (المسؤول المباشر في جهة العمل الأصلية، والمسؤولين في الجهات الأخرى) ويتم احتساب المعدل مع الأخذ بعين الاعتبار وجود كفاءات لا يمكن تقييمها إلا من خلال جهة واحدة فقط.

• يبدأ تطبيق ما جاء أعلاه اعتباراً من دورة إدارة الأداء الوظيفي لعام 2018.

آملين من الجميع التقيد بما جاء،
وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير،

ع.د. محمد عبداللطيف خليفة

المدير العام

