



التاريخ : 25/6/2018

الرقم : 840

تعميم رقم (18) لعام 2018

في شأن

موجهات إعداد ميزانية الإستقطاب لعام 2019

المحترمين

الى كافة الجهات الحكومية

تحية طيبة وبعد،،،

تهديكم دائرة الموارد البشرية أطيب التحيات وأصدق الأمنيات بدوام التقدم والسادد، وبناء على المادتين رقم (28)،(29) وعطفاً على التعميم رقم (15) لعام 2018 في شأن إعداد ميزانية الموارد البشرية 2019 وحرصاً على الاعداد الدقيقة لمصاريف استقطاب الموارد البشرية يرجى مراعاة الموجهات التالية :

مصاريف الاستقطاب

تشمل مصاريف الإستقطاب رسوم شركات التوظيف واختبارات التعيين والاعلانات الوظيفية التقليدية والإلكترونية ، والمشاركة في معارض وفعاليات التوظيف المختلفة، ومواقع التوظيف الإلكترونية، والحملات الميدانية (Road show) واجراء المقابلات الخارجية (عبر تقنية الفيديو أو الحضور الشخصي المباشر).

موجهات اعداد المصاريف	مجال الاستقطاب
تكون المشاركة في معارض التوظيف العامة من خلال الجناح الخاص لحكومة رأس الخيمة تحت اشراف دائرة الموارد البشرية، ولكن يجوز المشاركة في معارض توظيف تخصصية معتمدة داخل الدولة	معارض التوظيف العامة والمتخصصة
لا يجوز التعاقد مع شركات توظيف إلا في حالة صعوبة الاستقطاب من خلال الوسائل الأخرى وأن تكون الوظائف المتعاقد على الاستقطاب لها وظائف حيوية أو نادرة أو للعقود الخاصة	شركات التوظيف
- يكون الاستقطاب من خلال المواقع الالكترونية عبر المنصة الالكترونية لحكومة رأس الخيمة والتي تشرف عليها دائرة الموارد البشرية ويجوز لكل دائرة الإعلان عن وظائفها أيضاً من خلال مواقعها الإلكترونية الخاصة - تكون تكلفة تهيئة المواقع الإلكترونية لأغراض التوظيف وكذلك تطوير التطبيقات ذات العلاقة ضمن ميزانية تقنية المعلومات	المواقع الالكترونية



يجوز للجهات الحكومية الإعلان عن الوظائف الشاغرة من خلال وسائل التواصل الاجتماعي أو مواقع التوظيف الإلكترونية المتخصصة بشرط أن لاتزيد تكلفة المصاريف الاعلانية للوظيفة الواحدة عن 5% من تكلفة الوظيفة	وسائل التواصل الاجتماعي
تتضمن تكلفة اعداد الكتيبات التعريفية واللوحات الدعائية ومستلزمات الهدايا التذكارية	الحملات الاستقطابية الميدانية (Road show)
يتم تقدير تكلفة اجراء المقابلات الخارجية الشخصية المباشرة وفقاً لتكلفة ايفاد المعينين وحسب درجاتهم الوظيفية وكذلك تكلفة حجز المكان وترتيبات الضيافة، أما تكلفة دعوة المرشحين لإجراء المقابلات في الإمارة ستكون وفقاً لتكلفة الاستضافة والاقامة وتذكرة السفر على الدرجة السياحية وبحد أقصى ليلتان. ويجب في جميع الأحوال أن يتم اجراء المقابلات الخارجية أو استخدام المرشحين للمقابلات لوظائف العقود الخاصة التي يصعب الاستقطاب عليها داخل الدولة وكذلك وظائف أعضاء السلك القضائي.	المقابلات الخارجية الشخصية المباشرة
يتم وضع تقديرات تكلفة اختبارات التوظيف وفقاً للآتي: - عدد الوظائف التي سيتم التعيين عليها - عدد المرشحين لكل وظيفة - الحد الأقصى (5) مرشحين من القائمة المختصرة	مصاريف الاختبارات
- الحد الأقصى صحيفة واحدة - أن لا يزيد حجم الإعلان عن ربع صفحة غير ملونة	الإعلان عبر وسائل الإعلام المطبوعة

أملين من الجميع التقيد بما جاء،،

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،

د. محمد عبداللطيف خليفة

المدير العام

